

Stilling, situation og profil

MU Professional Search™
Rektor til Midtbyens Gymnasium | Mercantec



Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem organisation og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

Primær MU konsulent: Carsten Gløvermoser Nielsen

Overblik

Baggrund og situation

- Midtbyens Gymnasium er et veletableret gymnasium og en veldrevet del af Mercantec i Viborg. Gymnasiet har 926 elever fordelt på HHX, HTX og EUX. Siden åbningen af det nybyggede gymnasium i 2020 har institutionen udviklet sig markant, og gymnasiet har over en årrække været en stor succes med stærk søgning og tydelig profil i lokalområdet. Samtidig er Midtbyens Gymnasium lykkedes med at samle tre forskellige uddannelseskulturer under ét tag og skabe et moderne ungdomsmiljø med fælles faciliteter og stigende fællesskab på tværs af uddannelserne og blandt underviserne.
- Midtbyens Gymnasium står dog samtidig i en ny situation, hvor konkurrencen om ungdomsuddannelseseleverne er blevet markant hårdere. Der er derfor behov for fortsat strategisk fokus på profil, identitet og attraktivitet på såvel HHX som HTX samt på gymnasiets samlede synlighed og position i byen og oplandet.
- EPX-reformen stiller ligeledes krav til fortsat udvikling, samarbejde, tilpasning og strategisk retning. Mercantec og Midtbyens Gymnasium er i løbende strategisk bevægelse ift. at sikre de bedst mulige rammer for uddannelse af Viborg-egnens unge, og den nye rektor forventes sammen med den øvrige ledelse på Mercantec at følge reformudviklingen tæt og spille konstruktivt ind i det strategiske arbejde.
- Midtbyens Gymnasium er økonomisk veldrevet med høj kvalitet i driften, stærke uddannelsesledere og et engageret lærerkollegium præget af mange nye medarbejdere de senere år, som er kommet til som følge af vækst i elevtallet. Næste udviklingsfase, som rektor forventes at stille sig i spidsen for, handler i høj grad om at styrke undervisningskvaliteten med især integration af AI og at styrke sammenhængskraften og fællesskabet på tværs af uddannelserne og lærerkollegiet yderligere. Der er allerede etableret mange gode traditioner og initiativer, men der er fortsat et ønske om at udvikle en endnu stærkere fælles skolekultur for både elever og medarbejdere.
- Midtbyens Gymnasium er en del af Mercantec med stærke relationer til erhvervsliv og samfund. Som rektor bliver du således øverste leder for et stort moderne gymnasium, men du bliver samtidig en del af en stor og professionel organisation og en kompetent chefgruppe, som på hver deres måde har til opgave at spille dig god som rektor. Rektorrollen på Midtbyens Gymnasium handler derfor både om at kunne videreudvikle gymnasiets egen identitet og samtidig udnytte mulighederne i de synergier og samarbejdsflader, der ligger i at være en del af en større organisation.

Organisation

- Midtbyens Gymnasium:
 - Antal elever: 926
 - HHX: 769 årselever
 - HTX: 115 årselever
 - EUX: 42 årselever
 - Budget: årlig omsætning på 73 mio.
 - Årsværk: ca. 89

- Mercantec er Viborg Kommunes største uddannelsesinstitution med ca. 500 medarbejdere og mere end 2.500 årselever på de ordinære uddannelser. Hvert år har ca. 12.300 elever og kursister deres gang på Mercantec på tværs af erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser samt voksen- og efteruddannelse. Organisationens omfang omfatter blandt andet HHX, HTX, EUX, 25 erhvervsuddannelser samt et omfattende VEU-område.

Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

STRATEGISK LEDELSE OG UDVIKLING

- At stå i spidsen for den samlede strategiske, faglige og kulturelle udvikling af Midtbyens Gymnasium.
- At navigere sikkert i et ungdomsuddannelseslandskab præget af EPX-reform, politiske dagsordener og ændrede elevstrømme.
- At arbejde målrettet med gymnasiets positionering, synlighed og tiltrækningskraft i et marked præget af stigende konkurrence om eleverne.
- At bidrage til den fortsatte udvikling af uddannelserne samt understøtte et stærkt og attraktivt uddannelsesmiljø på tværs.

LEDELSE AF LEDERE OG ORGANISATIONEN

- At være nærmeste leder for gymnasiets uddannelsesledere og sikre et stærkt, tillidsfuldt og velfungerende ledelsessamarbejde.
- At være en synlig, samlende og inspirerende rektor for gymnasiets elever, medarbejdere og ledelse.
- At styrke sammenhængskraften og fællesskabet på tværs af uddannelsesretninger, medarbejdergrupper og elevmiljøer.
- At sikre et fortsat tæt og tillidsfuldt samarbejde med medarbejdere, TR, elever og øvrige interessenter omkring gymnasiet.

DRIFT, KVALITET OG RESSOURCER

- At styrke undervisningskvaliteten med blandt andet inddragelse af pædagogisk innovation og integration af AI
- At styrke kvaliteten i drift, højne trivsel og et godt elevmiljø på tværs af uddannelserne.
- At sikre fortsat sund økonomistyring og ansvarlig prioritering af gymnasiets ressourcer.

SAMARBEJDE OG REPRÆSENTATION

- At repræsentere Midtbyens Gymnasium og Mercantec professionelt i relation til grundskoler, virksomheder, videregående uddannelser, netværk og øvrige samarbejdspartnere.
- At bidrage aktivt til Mercantecs samlede strategiske udvikling og indgå som en konstruktiv og helhedsorienteret del af chefgruppen.

Succeskriterier

Kortsigtede

- Den nye rektor forventes inden for det første år at etablere sig som en synlig, samlende og tillidsvækkende leder for både elever, medarbejdere og ledelse. Det forventes samtidig, at rektor hurtigt får skabt følgeskab omkring gymnasiets videre udvikling og markerer en tydelig retning for Midtbyens Gymnasium i en tid præget af stigende konkurrence og forandringer på ungdomsuddannelsesområdet.
- Det forventes, at rektor hurtigt sætter sig i spidsen for en innovativ undervisningsudvikling, hvor især integrationen af AI skal prioriteres. Rektor forventes også at styrke fællesskabet og sammenhængskraften på tværs af uddannelserne, så gymnasiets profil og brand står stærkt i lokalmiljøet.
- Slutteligt forventes det, at rektor prioriterer hurtigt at blive en aktiv og integreret del af Mercantecs chefgruppe og samlede organisation.

Langsigtede

- På længere sigt vil rektors succes særligt blive vurderet på evnen til at videreudvikle Midtbyens Gymnasium som et attraktivt, fagligt stærkt og samlende erhvervsgymnasium med høj undervisningskvalitet og trivsel blandt både elever og medarbejdere.
- Det forventes samtidig, at rektor formår at styrke gymnasiets position og tiltrækningskraft i et konkurrencepræget uddannelseslandskab samt navigere sikkert i kommende reformer og strategiske forandringer som EPX.
- Rektor skal frem mod 2030 sætte sig i spidsen for en professionel og ansvarlig afvikling af EUX. Endelig forventes det, at rektor understøtter et fortsat stærkt samarbejde med erhvervsliv, grundskoler, videregående uddannelser og øvrige samarbejdspartnere samt bidrager aktivt til Mercantecs samlede udvikling.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Krav

Beskrivelse

Uddannelse	▪ Relevant kandidatuddannelse, færdiggjort pædagogikum og en lederuddannelse
Faglig erfaring	▪ Solid ledelseserfaring - herunder erfaring med ledelse af ledere - opøvet i et pædagogisk miljø.
Branche/sektorerfaring	▪ Stor erfaring med, kendskab til og indsigt i det uddannelsespolitiske område, gymnasieverdenen og erhvervsskolesektoren.
Stillingsmæssig erfaring	▪ Erfaring med og dyb Indsigt i selvejende institutionernes økonomiske styrevilkår og prioriteringer.
Anden specifik erfaring	▪ Politisk tæft og viden om den offentlige forvaltning og de dertilhørende politiske processer. Teoretisk forståelse for og erfaring med strategisk ledelse og udvikling af undervisningskvalitet - herunder kendskab til aktuelle udviklingstendenser som AI i undervisningen.

Efterspurgt adfærd

Forandringsledelse

- Kan sætte en tydelig retning for Midtbyens Gymnasium og formår at skabe følgeskab omkring strategiske prioriteringer, udviklingstiltag og nødvendige forandringer i en sektor præget af konkurrence og reformer.
Kan sætte en ambitiøs og tydelig retning for undervisningskvaliteten på tværs af uddannelserne.
- Kan drive udviklingen af Midtbyens Gymnasium gennem nytænkning, organisatorisk læring og stærke samarbejder samt omsætte idéer og strategiske ambitioner - også de overordnede fra Mercantec - til konkrete initiativer og forbedringer i praksis.
Kan sikre at pædagogisk udvikling er en integreret del af gymnasiets strategiske arbejde.
- Kan skabe engagement, motivation og ejerskab omkring fælles mål, udviklingsinitiativer og nødvendige forandringer gennem tydelig kommunikation, involvering og synlig ledelse.
Kan skabe motivation og inspirere uddannelsesledere og lærerkollegium fagligt og understøtte en læringskultur præget af nysgerrighed, refleksion og høje faglige ambitioner.

Opgaveledelse

- Kan sikre fremdrift, eksekvering og tydelig prioritering i organisationen samt fastholde fokus på kvalitetsudvikling, resultater og gennemførelse af besluttede indsatser.
- Kan delegere ansvar og skabe tydelige rammer for opgaveløsningen samt sikre et stærkt og tillidsfuldt samspil i ledelsen af ledere og medarbejdere.
- Kan følge systematisk op på mål, kvalitet og fremdrift samt sikre tydelig ledelse af ledere gennem sparring, feedback og løbende prioritering af organisationens indsatser.

Relationsledelse

- Møder elever, medarbejdere og ledere med interesse, nærvær og respekt samt skaber et trygt og motiverende gymnasie miljø præget af trivsel, fællesskab og stærke relationer på tværs af uddannelserne.
- Kan skabe tydelig sammenhæng mellem gymnasiets mål, Mercantecs samlede strategiske retning og de daglige prioriteringer i organisationen samt sikre klare forventninger og stærkt samarbejde på tværs af ledelsesniveauer og interessenter.
- Kan opbygge og vedligeholde stærke relationer og samarbejder internt i Mercantec og eksternt i uddannelsesmiljøet Viborg samt positionere Midtbyens Gymnasium aktivt i samspillet med grundskoler, virksomheder, videregående uddannelser og øvrige samarbejdspartnere.

Vilkår

- Løn og ansættelsesvilkår iht. Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område.

Arbejdssted

- Midtbyens Gymnasium holder til i nybyggede lokaler tæt på banegården i Viborg. Adressen er Banegårds Allé, 8800 Viborg.
- Mercantecs hovedadministration holder til på adressen H.C. Andersensvej 9, 8800 Viborg

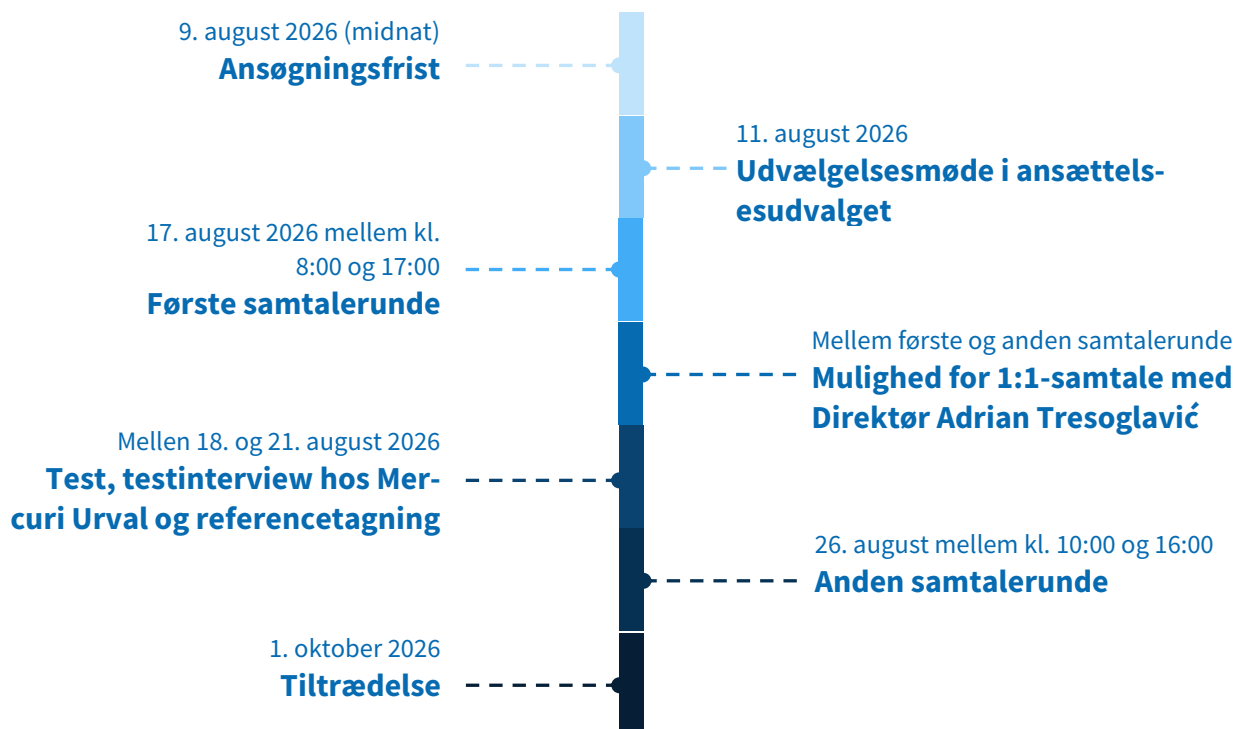
Chefgruppe

- Som Rektor på Midtbyens Gymnasium bliver du medlem af en chefgruppe bestående af HR-chef, Marketingchef, Økonomi- og resourcechef, Strategichef og en Uddannelseschef for Erhvervsuddannelser og Voksen- og Efteruddannelse.

Referencelinjer

- Som Rektor for Midtbyens Gymnasium refererer du direkte til direktør for Mercantec Adrian Tresoglavić.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Direktør
Adrian Tresoglavić

HR-chef
Dennis Bartholomæussen

Uddannelsesleder
Tina Frees

Tillidsrepræsentant
Gert Gerges

Kontaktinformation

Adrian Tresoglavić
Direktør

[Email](mailto:adtr@mercantec.dk) - adtr@mercantec.dk

+45 9133 0100

Carsten Gløvermose Nielsen
Team Director og konsulent

[Email](mailto:carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com) - carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

+45 3025 9801

Nanna Beuschau
Projektkoordinator

[Email](mailto:nanna.beuschau@mercuriurval.com) - nanna.beuschau@mercuriurval.com

+45 5076 1262

Dennis Bartholomæussen
HR-chef Mercantec

[Email](mailto:dbar@mercantec.dk) - dbar@mercantec.dk

+45 2947 7787